



## AO = Affairs Officer

総務セッションチーム  
アフェアーズ オフィサー「AO(アオ)」

### システム導入、社労士契約などで

#### 総務の効率化に奮闘中!

**福島** AOで話し合ったおかげでいろんなシステムを導入することができ、助かりました。自社単独だと、ここまでスピードやコストでの導入は不可能だったと思います。

**岩永** 当初は、トヨベットだけで計画していたんですが、それならグループで進めた方がいいだろうということになったんですね。

**吉田** それで、各社の総務を集めた分科会が立ち上がりました。

**岩永** そうですね。グループ内の出向や転籍といった人事交流の今後を見据えて各社のルールを揃えておこう、というのが始まりだったと思います。でも、いざ各社を比較してみると、やり方が違うというかバラバラ過ぎて「よお揃えれんなあ」となった(笑)。

**吉田** 変えるところは変えて、揃えるところは揃えていくこと。

**岩永** バラバラだったとしても、A社とB社は、どこがどう違うかということを総務が認識しているだけでも、人を動かす時に役立ちますからね。異動する本人にも説明できるし。

**田中** 将来的には、総務はグループ全体に1つでいいんじゃないかと思うんですよね。

**福島** それは、思いますね。

**田中** その方が人事交流もやりやすいし、社員にとっても適材適所の「適所」が広がる訳だから、自分のやりたいことも広がって、すごく良いことだと思います。ただ現時点では、それぞれがバラバラなので、これを揃していくのは並大抵ではないと思います。

**岩永** 結構、違うんですよね。世界平和が実現できるかどうか、とうぐいの難しさですよね(笑)。

#### 総務だって、誰かに頼りたい!

**福島** 一生懸命やっているけれど、1日にできることは限られてるから(汗)。その日のタスクが回らないくらいなんで、優先順位をつけながらちょっとずつ進められたらと思います。

**吉田** 雑用が多いからね。様々な疑問や相談事に対してAIなどが瞬時に答えてくれたらいいんだけど。



各社が個別に取り組んでいた総務の改善。SUENAGA Group全体で

システムを導入しコスト減やスピードアップを実現させた「AO」メンバーのホンネに迫ります!

### 働いていて良かったと 思えるSUENAGA Groupへ!

**田中** 今、気に掛けているのは年金問題です。現在の年金受給開始年齢は65歳ですが、そのうち70歳になり、その先の未来は明るくない。だから、若いスタッフが最後まで安心して働く企業を作りたいと考えています。定年を延長したり、新しい仕事を見つけてあげたり、手厚いフォローを会社が行うことによって、現役社員も「この会社なら年をとっても面倒を見てくれる」という安心感が生まれるんじゃないかなと思います。

**福島** 社員みんなが「SUENAGA Groupで働いていて良かったな」と思えるような組織にしていきたいですね。そのためにはAOやDOなど分科会のメンバーも、それぞれ協力し合っていますが、どうしても皆さんの協力が必要です。働いている皆さんのが「こういう風にして欲しい」という声や要望も聞かせて欲しい。全てに対応できるかどうかはわからないけども。

**永野** 「SUENAGA Groupをより良くしていこう」という思いは、みんな持ってると思うんだけど、それは、総務だけでも、誰か1人の頑張りでも実現できません。みんなの力や思い、行動があってこそ実現すると思うので、全員で頑張っていきましょう。

**岩永** 社員の皆さんのが「あったらいいな」「あったら助かるな」というモノや仕組みを日々、作ろうとしています。時間がかかるかもしれないけど待っていて欲しいですね。

**松林** 総務一丸となって働きやすい会社になるよう頑張っているので辞めないでください。それが一番。

**岩永** 「辞める」って言われるのが一番ショック。辞める人って、会社になんらかの不満を抱えてる訳ですから。そういう時に力不足を感じますよね。

**松林** 社員が辞めないようにする、働きやすい職場を作るのが私たち総務の仕事だと思っています。私は総務に配属されるまでは、ずっと現場のエンジニアだったので、現場の方々の思いも分かるんじやないかと思います。皆さん気が持ち良く仕事ができるようにサポートしていくといたいし、社員が「いい会社だな」と思えるような取り組みを進めていきたいです。

**吉田** 自社、グループ各社、それぞれの状況を踏まえ、違った立場の意見も参考にし、取り入れながら、グループ社員としてより働きやすい職場環境にできるよう活動していきたいですね。

**福島** そうですね。知識や課題の共有を図りながら効率的に業務改善できればと思います。

**岩永** 将来の後輩たちに課題を先送りしたくないですからね。総務が主体となって変えられる会社の仕組みは多いので、グループ一体となって働きやすい環境を構築していきたいですね。

**永野** しっかり意見交換して、グループ全体で良い方向へ進めるよう頑張りましょう。

**吉田** グループ全体で課題を共有しながら、より社会に誇れる企業グループに成長できるよう、岡山に貢献できるよう努力していきたいです。みんなで盛り上げていきましょう!

### TALK MEMBER



若いスタッフが老後まで安心して働く制度や仕組みをつくりたい

趣味 マンガ、ゲーム、競馬  
好きな有名人 オードリー

株式会社トヨタレンタリース新岡山  
総務部 課長 田中 伸治



課題を共有しながら努力を続け社会に誇れる企業集団を目指す

趣味 ツーリング、キャンプ  
好きな有名人 桜井章一

岡山土地倉庫株式会社  
管理部総務課 課長 吉田 功輝



後輩に課題を先送りしないようデジタル環境を構築していきたい

趣味 バスケ、クイズ  
好きな有名人 イチロー

岡山トヨベット株式会社  
総務グループGM 岩永 奏一



社員が気持ち良く働けるようにサポートしていきたい

趣味 マンガ  
好きな有名人 千鳥

トヨタL&F岡山株式会社  
総務管理室 主任 松林 信義



グループ全体にプラスになるようしっかりと意見交換したい

趣味 スキー、登山、サイクリング  
好きな有名人 清原和博

岡山通運株式会社  
総務課 課長 永野 忠



「ここで働いていて良かった」と思ってもらえる組織にしたい

趣味 子どもとお散歩、ゲーム  
好きな有名人 香川照之

トヨタホーム岡山株式会社  
総務部経理課リーダー 福島 正之